Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Содержанием трудового договора являются условия

Выделяют обязательные и дополнительные условия

К обязательным условиям относят:

1. Место работы с обязательным указанием обособленном структурном подразделении организации, обязательно если расположено в другой местности, и желательно, если нет
2. Трудовая функция. Как правило, оформляется ссылочно, согласно должностной инструкции
3. Дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом
4. условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
5. режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
6. гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
7. условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
8. условия труда на рабочем месте;(абзац введен Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
9. условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом

Трудовые договоры могут заключаться:

1) на неопределенный срок;2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Трудовое законодательство РФ в Статье 59 четко перечисляет случаи заключения срочного трудового договора

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Помимо обязательных, есть дополнительные условия:

1. условия труда на рабочем месте;
2. об испытании;
3. о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
4. об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
5. о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
6. об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;
7. об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
8. о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.

Если эти условия включены в трудовой договор, то после его подписания они становятся обязательными для исполнения. В принципе, дополнительными могут быть любые условия о которых вы договоритесь с работодателями. Единственное требование – не должны нарушать законодательство РФ и ухудшать положение работника. По сравнению с действующим законодательством.

Если какое-то обязательное условие в трудовой договор не было включено, договор не считается недействительным, но должен быть дополнен недостающими условиями.